

# ROZKAZ

*Kádemí mci  
Nábr  
Uchazeči  
Výber*

MINISTRA VNITRA

ČESKOSLOVENSKÉ SOCIALISTICKÉ REPUBLIKY

ČESKÉ SOCIALISTICKÉ REPUBLIKY

SLOVENSKÉ SOCIALISTICKÉ REPUBLIKY

Ročník 1983

V Praze dne 20. dubna 1983

Číslo 8

*Viz mut. listy KS FMV č. K-02044/10-82 F*

*Neplatí pro SR podle RMV SR č. 15/1991*

TAJNÉ!

**OPATJNENÉ**

*Uručeno podle NMV ČSFR č. 10/1990*

Výtisk č. \* 000018

## Organizace a postup při výběru a přijímání nových příslušníků Sboru národní bezpečnosti

V zájmu jednotného zabezpečování úkolů vyplývajících z dokumentů XVI. sjezdu Komunistické strany Československa, usnesení ústředního výboru Komunistické strany Československa a resortních plánovacích dokumentů při výběru a přijímání nových příslušníků Sboru národní bezpečnosti se v přílohách tohoto rozkazu

stanoví

- a/ zásady a metody provádění výběru a přijímání uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti (příloha č. 1),
- b/ pokyny pro organizaci výběru uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti v útvech Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra a Československé lidové armády (příloha č. 2).

Ukládá se

1. náčelníkům útvarů FMV, federálních útvarů SNB, útvarů podřízených FMV, útvarů bezpečnostního úseku MV ČSR, útvarů SNB řízených přímo MV ČSR, funkčních útvarů a útvarů výkonného aparátu MV SSR, útvarů SNB řízených přímo MV SSR, krajských správ SNB a okresních správ SNB
  - a/ zabezpečit v útvech jimi řízených v potřebném rozsahu seznámení se zásadami a metodami provádění výběru uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti (dále jen „zásady“) a s pokyny pro organizaci výběru uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti v útvech Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra a Československé lidové armády (dále jen „pokyny“) a provést opatření k jejich realizaci podle tohoto rozkazu;
  - b/ udržovat skutečné početní stavy útvarů na úrovni plánovaných početních stavů;
  - c/ při výběru nových příslušníků Sboru národní bezpečnosti důsledně dodržovat stanovená třídě politická, odborná, morální, zdravotnická i ostatní rozhodná hlediska;
  - d/ zabezpečit v oboru své působnosti zpracování perspektivních (pětiletých) a ročních plánů výběru a doplňování v návaznosti na plány jednotlivých útvarů;
  - e/ v souladu se stanovenými úkoly provádět opatření ke zlepšení činnosti ve vyhledávání vhodných zdrojů nových kádrů, perspektivně se orientovat na vyhledávání vhodných typů, trvale rozšiřovat a vyhodnocovat přehled o vhodných typech, aktivně prohlubovat a rozšiřovat styky s příslušnými orgány a organizacemi, zejména

na s územními orgány Komunistické strany Československa a Komunistické strany Slovenska, se štáby Lidových milicí, s orgány Socialistického svazu mládeže, s územními vojenskými správami a útvary Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra a Československé lidové armády, s průmyslovými podniky a zemědělskými závady a se školami příslušného studijního zaměření; při prověřování morálně politických hledisek plně využívat možností osobního styku s orgány a organizacemi Komunistické strany Československa a Komunistické strany Slovenska (dále jen „stranické orgány“ a „stranické organizace“) k získání jejich stanoviska k uchazeči a další formy a metody stanovené v příloze tohoto rozkazu;

- f/ zabezpečit, aby výběrové a přijímací řízení proběhlo se všemi vhodnými typy pro přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti, popřípadě příslušníka Pohraniční stráže nebo vojáka z povolání vojsk ministerstva vnitra získanými při vyhledávání kádrů; nelze-li zařadit uchazeče ve vlastním útvaru, je povinností neprodleně vyzkoušet o této skutečnosti útvar Sboru národní bezpečnosti, Pohraniční stráže nebo vojsk ministerstva vnitra, který by mohl uchazeče vzhledem k jeho kvalifikaci nebo zájmu odpovídajícím způsobem zařadit;
- g/ organizovat a provádět vyhledávání vhodných typů a výběr v útvarech Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra a Československé lidové armády podle pokynů stanovených v příloze, a to ve spolupráci s orgány vojenské kontrarozvědky, veliteli útvarů a pracovníky politického aparátu; útvary, které nejsou v pokynech uvedeny, mohou provádět výběr pouze ve spolupráci, popřípadě s vědomím příslušných náčelníků útvarů oprávněných k organizaci výběru podle pokynů; ve všech útvarech provádět výběr jednotně pro celý Sbor národní bezpečnosti, Pohraniční stráž a vojska ministerstva vnitra; hlavním koordinačním a organizačním článkem jsou kádrové správy Sboru národní bezpečnosti;
- h/ při provádění výběru do pohotovostních útvarů Veřejné bezpečnosti vyhledávat též vhodné typy pro výběr do vojenských škol organizovaných při III. fakultě Vysoké školy Sboru národní bezpečnosti v Holešově;
- ch/ průběžně provádět kontrolu plnění úkolů a přijímat opatření k nápravě zjištěných nedostatků; pololetně zpracovávat souhrnnou zprávu o plnění úkolů a přijatých opatřeních a tuto projednat na štábu příslušného náčelníka;

## 2. náčelníku HS PS OSH

zajistit prostřednictvím velitelů, politického aparátu a zdravotnické služby všestrannou pomoc útvarům, zejména při vyhledávání vhodných vojáků II. ročníku vojenské základní služby pro přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti, při včasném zpracování služebně politických charakteristik, stranických a svazáckých posudků, při zabezpečení lékařského a psychologického vyšetření;

## 3. náčelníku HS VKR

zajistit na vyžádání útvarů prostřednictvím orgánů vojenské kontrarozvědky urychlené zpracování stanoviska nebo svodky k vojákům II. ročníku vojenské základní služby, kteří procházejí v operativní evidenci hlavní správy vojenské kontrarozvědky nebo k nim byly získány negativní poznatky z hlediska podmínek stanovených pro přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti;

## 4. náčelníkům kádrových správ FMV, MV ČSR a MV SSR

- a/ zajistit jednotné a podrobné seznámení pracovníků útvarů pro kádrovou a personální práci s tímto rozkazem a jeho přílohami,
- b/ vydat pro potřeby praxe ve výběru nových příslušníků Sboru národní bezpečnosti upravený jednotný soubor metodických pomůcek a vzorů a trvale jej zdokonalovat v souladu se zásadami racionalizace,
- c/ zabezpečit, aby plány práce jednotlivých útvarů vycházely z tohoto rozkazu, zásad a pokynů a obsahovaly opatření k jejich realizaci,
- d/ podle stanovených zásad a pokynů metodicky řídit, koordinovat a organizovat jednotné zabezpečování úkolů ve výběru nových příslušníků Sboru národní bezpečnosti a doplňování útvarů.

Zrušují se  
RMV ČSSR, ČSR, SSR č. 1/1976 a RMV ČSSR, ČSR, SSR č. 4/1977.

Tento rozkaz nabývá účinnosti dnem vydání.

Čj. K-02044/10-1982 F

Ministr vnitra ČSSR:

doc. PhDr. Jaromír OBZINA, DrSc., v. r.

Ministr vnitra ČSR:

Ing. Josef JUNG v. r.

Ministr vnitra SSR:

Ing. Štefan LAZAR v. r.

**Obdrží na FMV:**

M, N, útvary FMV, federální útvary SNB,  
útvary podřízené FMV, náčelníci KS SNB,  
S StB, ŮV StB, KOPV, SEO v krajích,  
Obv. S SNB, MS SNB, OS SNB, odbor (odd.) pro PVP

**Obdrží na MV ČSR a MV SSR:**

M, N, útvary bezpečnostního úseku MV ČSR,  
republikové útvary SNB a M, N, funkční útvary  
a útvary výkonného aparátu MV SSR,  
SVB, IN KS SNB, OO KS SNB, KO KS SNB,  
HO KS SNB, ZÚ KS SNB

**Z á z n a m**

S rozkazem byli seznámeni (dne — kým): .....

.....

Opatření učiněná k provedení rozkazu: .....

.....

Kontrolou pověřen: .....

Datum: ..... Podpis náčelníka: .....

**ZÁSADY A METODY****provádění výběru a přijímání uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka  
Sboru národní bezpečnosti****I****HLAVNÍ ZDROJE VÝBĚRU UCHAZEČŮ  
O PŘIJETÍ DO SLUŽEBNÍHO POMĚRU  
PŘÍSLUŠNÍKA SBORU NÁRODNÍ BEZPEČNOSTI**

1. Hlavním zdrojem výběru jsou uchazeči o přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti (dále jen „uchazeči“) z komunistických a dělnických rodin, pracovníci zařazení v dělnických profesích a družstevní rolníci; zdrojem výběru jsou rovněž třídně a politicky způsobilí absolventi středních a vysokých škol odpovídajícího studijního zaměření.

2. Výběr je zaměřován k získání uchazečů, kteří prokazují politickou angažovanost a oddanost socialistickému společenskému zřízení, především členů a kandidátů Komunistické strany Československa (dále jen „KSČ“) a členů Socialistického svazu mládeže (dále jen „SSM“). Při výběru nových kádrů pro řídicí pracoviště všech stupňů řízení a pro další rozhodující pracoviště, zejména ve složce Státní bezpečnosti, se postupuje v souladu s úkoly přijatými na základě stranických dokumentů k dalšímu zkvalitňování členské základny KSČ, s cílem zajistit plnou stranickou organizovanost na těchto pracovištích.

3. Určení hlavních zdrojů výběru vyžaduje prohloubit, popřípadě vytvořit aktivní osobní spolupráci služebních orgánů činných ve výběrovém a přijímacím řízení s pracovišti, institucemi a vojenskými útvary, které jsou rozhodujícím zdrojem pro získání uchazečů, zejména s příslušnými orgány:

- všech velkých průmyslových podniků a socialistických zemědělských velkozávodů,
- vysokých škol odpovídajícího studijního zaměření, gymnázií a středních odborných škol odpovídajícího zaměření,
- státních orgánů a institucí, které zaměstnávají odborníky potřebného profesionálního zaměření,
- vybraných vojenských útvarů.

Výběr z řad funkcionářů nebo pracovníků, kteří jsou zařazení v kádrovém pořádku stranických orgánů, lze provádět pouze po předběžném souhlasu příslušných stranických orgánů nebo jejich odpovědných funkcionářů.

4. Vzájemná spolupráce a součinnost s mimoresortními orgány v oblasti výběru je upravena zejména:

- usnesením předsednictva ústředního výboru KSČ ze dne 14. ledna 1972, které upravuje spolupráci a pomoc územních stranických orgánů při výběru nových příslušníků SNB<sup>1)</sup>,
- usnesením předsednictva vlády České socialistické republiky ze dne 24. března 1973 č. 73/P k výběru nových příslušníků SNB útvarů ministerstva vnitra ČSR, usnesením předsednictva vlády Slovenské socialistické republiky ze dne 12. dubna 1978 číslo 33 k výběru nových příslušníků pro Sbor národní bezpečnosti a Sbor nápravné výchovy, usnesením předsednictva vlády Československé socialistické republiky ze dne 20. března 1980 č. 62 o opatření k výběru nových příslušníků Sboru národní bezpečnosti a metodickým pokynem vydaným k jeho realizaci<sup>1)</sup>,
- pokyny hlavního štábu Lidových milicí v Československé socialistické republice k výběru nových příslušníků SNB z října 1975<sup>2)</sup>,
- dohodou mezi federálním ministerstvem vnitra a ústředním výborem Socialistického svazu mládeže o součinnosti při doplňování Sboru národní bezpečnosti členy Socialistického svazu mládeže<sup>3)</sup>,
- metodickými pokyny náčelníků kádrových správ FMV, MV ČSR a MV SSR k postupu při výběru a přijímání vybraných posluchačů civilních vysokých škol za stipendisty Sboru národní bezpečnosti<sup>4)</sup>.

**II****ŘÍZENÍ A ORGANIZACE VÝBĚRU**

5. Za jednotnost koncepční činnosti a metodického řízení výběru odpovídají **kádrové**

1) Soubor metodických pomůcek a vzorů, pomůcka č. 1.

2) Pokyny obdržely všechny útvary Sboru národní bezpečnosti.

3) Publikovaná v části II Věstníku federálního ministerstva vnitra částka 15/1975.

4) Metodické pokyny obdržely všechny útvary Sboru národní bezpečnosti pod č. j. K-175/10-75 F.

**správy**, které podle jednotně stanovené koncepce a metodiky provádějí ve vzájemné koordinaci též organizátorskou a kontrolní činnost v oborech působnosti jednotlivých ministerstev vnitra. Činnost kádrových správ v oblasti výběru se řídí příslušnými dokumenty nejvyšších stranických a státních orgánů a řídicími akty ministrů vnitra.

6. Za provádění výběru odpovídají náčelníci útvarů.

Na jednotlivých stupních řízení odpovídají:

**A. náčelníci s 3. a 4. stupněm kádrové pravomoci** (náčelníci útvarů, náčelníci krajských správ Sboru národní bezpečnosti a náčelníci jim na roveň postavení)

a/ za plánování výběru uchazečů a doplňování útvaru, který řídí, za stanovení opatření k zajištění úkolů, jejich realizaci, kontrolu a vyhodnocení dosažených výsledků;

b/ za spolupráci s příslušnými stranickými orgány, zejména s cílem zabezpečit třídně politická hlediska při výběru, při určení vhodných zdrojů výběru a za zabezpečení spolupráce s národními výbory, dalšími společenskými institucemi, s podniky a závody;

c/ za vlastní provádění výběru pro funkce, které jsou v jejich nomenklatuře;

náčelníci se 4. stupněm kádrové pravomoci plní své povinnosti uvedené pod písm. a/ a b/ koordinovaně po dohodě s náčelníky se 3. stupněm kádrové pravomoci;

**B. náčelníci okresních správ Sboru národní bezpečnosti a náčelníci s 5. stupněm kádrové pravomoci** (náčelníci odborů a náčelníci jim na roveň postavení), zejména

a/ za vyhledávání vhodných typů pro jimi řízená pracoviště i pro celý Sbor národní bezpečnosti (dále jen „SNB“);

b/ za osobní spolupráci s útvary pro kádrovou práci při výběru typů pro pracoviště, která řídí, zejména za konkretizaci požadavků na uchazeče, aktivní podíl na osobním styku s vhodnými typy a za zaujímání stanoviska k jejich případnému přijetí;

c/ za projednávání návrhů na přijetí s výborem stranické organizace; v rámci možností též při zabezpečování projednání se základními stranickými organizacemi na pracovišti uchazeče a v místě jeho bydliště;

náčelníci okresních správ SNB mimo to odpovídají

d/ za kvalitu šetření k uchazečům a jejich blízkým příbuzným, které je v rámci je-

jich územní působnosti prováděno na dožádání jiných útvarů na základě dlouhodobého poznání prověřovaných osob, a za to, že úkoly ve výběru budou pověřováni příslušníci s třídně politickým přístupem, potřebnými operativními zkušenostmi a organizátorskými schopnostmi;

e/ za osobní styk s územními stranickými orgány, s orgány státní správy, s podniky, závody a institucemi a za poskytování účinné pomoci pracovníkům provádějícím výběr uchazečů (dále jen „výběroví pracovníci“) při navazování osobních kontaktů s jejich řídicími pracovníky;

f/ za seznamování uchazečů se základními podmínkami přijetí a průběhu služby a za některé předběžné úkony výběrového řízení (typovací dotazník);

**C. náčelníci s 6. stupněm kádrové pravomoci** (náčelníci místních /obvodních/ oddělení Veřejné bezpečnosti a jim na roveň postavení náčelníci oddělení a skupin), zejména

a/ za vyhledávání vhodných typů pro službu v SNB;

b/ za seznamování uchazečů se základními podmínkami přijetí a průběhu služby a za provádění některých předběžných úkonů výběrového řízení (typovací dotazník);

c/ za kvalitní provádění šetření k uchazečům a jejich blízkým příbuzným v rámci jejich územní působnosti na vyžádání útvarů;

d/ za plnění dalších úkolů stanovených nadřízenými služebními orgány.

**7. Útvary pro kádrovou a personální práci zejména:**

a/ připravují podklady pro řídicí, plánovací, organizátorskou a kontrolní činnost náčelníků útvarů, u nichž jsou zřízeny;

b/ aktivně se podílejí na vyhledávání vhodných typů pro přijetí do služebního poměru, soustřeďují vhodné typy pro přijetí, organizují a v rámci své působnosti provádějí úkony potřebné k provedení výběrového a přijímacího řízení, přitom odpovídají za přípravu všech podkladů potřebných k rozhodnutí o přijetí; obsahem jejich činnosti je zvláště vyhodnocení typovacího dotazníku, seznámení uchazeče s podmínkami přijetí a průběhem služby včetně požadavků na kvalifikaci, s materiálním, finančním a sociálním zabezpečením, pomoc uchazeči při zpracování dotazníku a životopisu a případná konzultace k ukončení jeho pracovního poměru, provedení informativního pohovoru, provedení osobního šetření k oso-

bě uchazeče, organizační zajištění zdravotní prohlídky, posouzení psychické a pracovní způsobilosti, organizace a vyhodnocení zvláštní prověrky, vyrozumění o výsledku přijímacího řízení;

- c/ zabezpečují materiály pro práci komisí pro výběr uchazečů (dále jen „výběrová komise“) a aktivně se podílejí na jejich jednání;
- d/ organizují a aktivně se podílejí na hromadných akcích k výběru; zejména odpovídají za koordinaci a úroveň provádění výběru ve vojenských útvech podle přílohy č. 2 a podílejí se na zabezpečování akcí ve velkých průmyslových podnicích v rozsahu své územní působnosti; ve své činnosti spolupracují s příslušnými funkcionáři a pracovníky stranických a politických orgánů, Lidových milic a SSM.

Útvary pro kádrovou a personální práci (zejména jejich pracoviště pro výběr uchazečů) zabezpečují uvedené úkoly v plném rozsahu; samostatní kádroví pracovníci zabezpečují zejména úkoly uvedené pod písm. a/ a b/. Samostatným kádrovým pracovníkům zabezpečuje vedení útvarů účinnou pomoc, a to zejména v administrativní agendě.

Pro útvary, v nichž nejsou zřízeny útvary pro kádrovou a personální práci, stanoví náčelník s 3. stupněm kádrové pravomoci v dohodě s příslušnou kádrovou správou organizací zabezpečování výběru.

### III

#### VÝBĚROVÉ A PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ

8. Při výběrovém řízení se získávají, posuzují a vyhodnocují poznatky o uchazeči z hlediska splnění podmínek pro přijetí do služebního poměru a pro zařazení na funkci odpovídající potřebám SNB, jeho kvalifikaci a zdravotnímu stavu (§ 17 odst. 1 zákona č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti).

9. Zvláštní podmínky výkonu služby v SNB vyžadují, aby uchazeči byli prověřováni z hlediska jejich třídně politického profilu, angažovanosti ve stranickém a veřejném životě, jejich aktivity v SSM, popřípadě jiných společenských organizacích, bezúhonnosti, dosaženého stupně vzdělání a praxe, psychické a pracovní způsobilosti a tělesné zdatnosti<sup>5)</sup>. U uchazečů, u nichž se předpokládá zařazení na úseku dopravní nebo pořádkové služby, se vyžaduje tělesná výška nad 170 cm a věková hranice do 30 let. Tělesná výška nad 170 cm se požaduje též u branců, kteří budou zařazení k pohotovostním útvarům Veřejné bezpečnosti.

10. V případě průkazného zjištění, že u uchazeče, jeho blízkých příbuzných, popřípadě dalších osob, s nimiž se stýká<sup>6)</sup>, nejsou splněny požadavky stanovené pro vznik služebního poměru, v § 3 odst. 1 písm. a/ a b/ zákona č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti, rozhodne náčelník s kádrovou pravomocí nebo náčelník útvaru pro kádrovou práci o skončení výběrového nebo přijímacího řízení; uvedení náčelníci mohou v případě pochybností pozastavit provádění dalších úkonů, popřípadě rozhodnout o opatřeních k došetření významných skutečností.

11. Základními metodami a formami ověření vhodnosti uchazeče pro službu v SNB jsou:

- a/ typovací dotazník;
- b/ informativní pohovor a žádost o přijetí;
- c/ dotazník, životopis a osobní doklady;
- d/ osobní šetření výběrovými pracovníky;
- e/ lékařské vyšetření;
- f/ psychodiagnostické vyšetření;
- g/ zvláštní prověrka;
- h/ kolektivní posouzení ve výběrové komisi.

Vzory k aplikaci těchto metod a forem výběru obsahuje soubor metodických pomůcek a vzorů, vydaný náčelníky kádrových správ. Tyto vzory mají charakter jednotné základní pomůcky.

12. **Typovací dotazník** slouží k předběžnému posouzení vhodnosti uchazeče v době, kdy projeví zájem o přijetí do služebního poměru nebo na základě poznatku, že by mohlo jít o typ vhodný pro službu v SNB. Poskytuje pouze základní údaje. Zpracovává se k získání předběžných informací o typech a umožňuje pokračovat ve výběrovém řízení pouze s těmi, jejichž přijetí přichází v úvahu. Typovací dotazník jsou oprávněni vyplňovat všichni příslušníci SNB, příslušníci Pohraniční stráže ve služebním poměru a vojáci z povolání vojsk ministerstva vnitra. Typovací dotazník se po vyplnění předává příslušnému útvaru pro kádrovou a personální práci k vyhodnocení a dalšímu využití.

13. Při **informativním pohovoru** se získávají podstatné údaje týkající se osoby uchazeče důležité pro jeho přijetí do služebního poměru<sup>5)</sup>. O průběhu informativního pohovoru se vyplní „záznam o informativním pohovoru“<sup>7)</sup>; ze závěrů uvedených v tomto „záznamu“ se vychází v dalších fázích výběrového řízení. Informativní pohovor provádí zpravidla kádroví pracovníci; je žádoucí, aby v případech, kdy je to účelné a časově i místně možné, se pohovoru účastnil i náčelník pracoviště, pro které je uchazeč vybírán, popřípadě vyšší náčelník.

<sup>5)</sup> Soubor metodických pomůcek a vzorů, pomůcka č. 2.

<sup>6)</sup> Čl. 4 odst. 1 NMV ČSSR č. 20/1975.

<sup>7)</sup> Soubor metodických pomůcek a vzorů, vzor č. 2.

Aktivní účastí na pohovoru lze v případě potřeby pověřit též zkušené a kvalifikované příslušníky SNB zařazené na předpokládaném pracovišti uchazeče (zejména vedoucí skupin nebo specialisty); doporučuje se pozvat k účasti též zástupce výboru stranické organizace.

Po informativním pohovoru je uchazeč požádán, aby se rozhodl o podání žádosti o přijetí, pokud tak již neučinil.

14. **Osobní šetření** výběrovými pracovníky se provádí v rámci zvláštní prověrky v případě rozporů, nepřesností nebo závad v soustředěných dokladech a slouží k ověření podstatných údajů a poznatků uvedených v písemných materiálech soustředěných k osobě uchazeče a jeho blízkým příbuzným. Osobní šetření lze provádět ve spolupráci s útvary Státní bezpečnosti.

15. Posouzení **zdravotní způsobilosti** se provádí zpravidla ve zdravotnických zařízeních SNB.

Útvary pro kádrovou a personální práci v dožadání o lékařské vyšetření uvedou předpokládané služební zařazení uchazeče. To neplatí pro vyšetření prováděná mimoresortními odborníky.

16. Psychickou a pracovní způsobilost posuzují výhradně psychologická pracoviště zřízená v rámci útvarů pro kádrovou a personální práci. Pro útvary, které nemají vlastní psychologické pracoviště, posuzuje uchazeče psychologické pracoviště příslušné kádrové správy.

Před zahájením psychodiagnostického vyšetření musí být psychologickému pracovišti předloženy potřebné podkladové materiály<sup>8)</sup>, a to zejména typovací dotazník, záznam o informativním pohovoru, dotazník pro uchazeče, žádost o přijetí, životopis, osobní doklady, školní vysvědčení, uzavřené lékařské vysvědčení, posudky a hodnocení.

17. Účelem **zvláštní prověrky** je důkladné poznání osoby uchazeče a zejména ověření pravdivosti údajů uvedených v dotazníku a životopisu, jejich prohloubení, zpřesnění, popřípadě získání nových poznatků, které by dostatečně a spolehlivě charakterizovaly celkový profil uchazeče, jeho manželky (manžela), družky (druha), blízkých příbuzných, popřípadě dalších osob, s nimiž se uchazeč stýká, pro rozhodnutí o vyhovění nebo zamítnutí jeho žádosti o přijetí do služebního poměru. Součástí zvláštní prověrky je též soustředění potřebné **dokumentace** k předchozímu životu uchazeče a jeho blízkých příbuzných. Podrobnosti a vzory k provádění zvláštní prověrky obsahuje soubor metodických pomůcek a vzorů.

<sup>8)</sup> Metodické pokyny náčelníka KS FMV, MV ČSR a MV SSR k činnosti, působnosti a postavení psychologických pracovišť v útvarech pro kádrovou a personální práci v SNB.

18. K posouzení politické způsobilosti uchazeče je spolu s dalšími dokumenty podstatné **stanovisko stranické organizace** předchozího pracoviště (pracovišť) a podle místních podmínek též z místa bydliště uchazeče. Jsou-li splněny základní podmínky přijetí uchazeče do služebního poměru a je-li předpoklad jeho bezprostředního zařazení na konkrétní funkci, projedná náčelník útvaru (pracoviště), pro který se výběr provádí, předběžně možnost přijetí uchazeče se stranickým orgánem nebo stranickou organizací, příslušným z hlediska předpokládaného služebního zařazení nového příslušníka.

19. **Výběrová komise** je poradním orgánem, který věcně posoudí úplnost podkladových materiálů a vhodnost uchazeče k přijetí do služebního poměru z hlediska stanovených požadavků.

Na základě tohoto posouzení předkládá výběrová komise odůvodněné návrhy na

- a/ doplnění nebo upřesnění podkladových materiálů;
- b/ přijetí do služebního poměru příslušníka SNB a služební zařazení odpovídající předpokladům uchazeče a potřebám služby, jmenování do hodností a určení zkušební doby;
- c/ zamítnutí žádosti o přijetí.

O výsledku jednání výběrové komise se pořídí zápis, který se jako součást závěru zvláštní prověrky předloží náčelníku oprávněnému k rozhodnutí o přijetí. Není-li v útvaru výběrová komise zřízena, rozhoduje o žádosti náčelník s kádrovou pravomocí na základě předepsaných náležitostí přímo.

#### IV

#### PROPAGAČNÍ A INFORMAČNÍ ČINNOST

20. Propagační služby v SNB koordinované zabezpečuje ve spolupráci s tiskovými orgány ministerstev vnitra IX. správa. Dílčí propagační materiály (brožury, letáky, plakáty, propagační články apod.) mohou útvary vydávat pouze s jejím souhlasem.

21. Základní informace o služebním poměru podávají náčelníci, útvary pro kádrovou práci a pracovníci pověřeni úkoly ve výběru nových příslušníků SNB. Informace se zpravidla dávají v rozsahu uvedeném v zákoně, nebo v rozsahu informací, které k tomuto účelu mohou útvarům vydávat kádrové správy. Informace uvedené v souboru metodických pomůcek a vzorů se v potřebném rozsahu sdělují ústně pouze uchazečům, kteří mají vážný zájem o službu a splňují podmínky přijetí. Přítom je nutno důsledně dodržovat zásady ochrany utajovaných skutečností.

## V

VÝBĚR BRANCŮ K POHOTOVOSTNÍM  
ÚTVARŮM VEŘEJNÉ BEZPEČNOSTI

22. Zásady a metody provádění výběru a přijímání uchazečů platí též pro výběr branců k pohotovostním útvarům Veřejné bezpečnosti s odlišnostmi stanovenými ve zvláštním předpise<sup>9)</sup>.

## VI

## PROVÁDĚCÍ OPATŘENÍ

23. Náčelníci útvarů se specifickými podmínkami výběru mohou v souladu s těmito zásadami a v dohodě s náčelníkem příslušné kádrové správy vydat vlastní metodické pokyny. Prováděcí opatření k realizaci stanovených zásad a úkolů vydávají náčelníci útvarů ve vlastní pravomoci.

www.upn.gov.sk

<sup>9)</sup> Příloha č. 2 k NMV ČSSR č. 10/1970, jímž se vydávají jednotné pokyny pro zřizování pohotovostních útvarů Veřejné bezpečnosti ve smyslu usnesení vlády ČSSR č. 180 ze dne 23. 7. 1969.



## P O K Y N Y

### pro organizaci výběru uchazečů o přijetí do služebního poměru příslušníka Sboru národní bezpečnosti v útvech Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra a Československé lidové armády

1. Pro výběr nových příslušníků SNB jsou rozděleny útvary Československé lidové armády (dále jen „ČSLA“) podle územní dislokace a útvary Pohraniční stráže podle krajů, z nichž jsou tyto útvary branci doplňovány (bod 7).

2. Útvary pro kádrovou práci zpracují a předloží příslušným náčelníkům útvarů návrhy politickoorganizačních opatření k zabezpečení stanovených úkolů; součástí těchto opatření je též zabezpečení výběru podle požadavků útvarů, jimž nebyly přiděleny k provádění výběru žádné útvary Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra nebo ČSLA.

3. Vlastní výběr organizují a provádějí zpravidla pracovníci útvarů pro kádrovou práci (výběroví pracovníci) jednotně pro celý SNB, popřípadě pro Pohraniční stráž nebo vojska ministerstva vnitra. Jiné útvary, pro něž je výběr prováděn, jsou povinny se na něm podle potřeby aktivně podílet, zejména vysláním kádrového nebo jiného pověřeného pracovníka v souladu s organizačními opatřeními útvaru, který výběr zabezpečuje.

4. Vyhledávání vhodných typů pro službu v SNB je prováděno především individuálním typováním vhodných vojáků II. ročníku vojenské základní služby ve spolupráci s územními vojenskými správami, veliteli a politickými pracovníky a orgány vojenské kontrarozvědky. Velitelé brigád Pohraniční stráže a velitelé útvarů vojsk ministerstva vnitra zabezpečují v dohodnutých termínech zpracování seznamů vhodných typů a předání těchto seznamů útvarům podle rozdělení v bodě 7.

5. Pracovníci provádějící výběr postupují důsledně podle zásady provádět výběr pro celý SNB, popřípadě pro Pohraniční stráž nebo vojska ministerstva vnitra a jsou povinni:

- a/ zabezpečit vyplnění žádosti o přijetí a dotazníku s každým uchazečem, vyhovuje-li předběžně podmínkám k přijetí do služebního poměru;
- b/ s uchazečem získaným pro vlastní útvar zahájit ihned přijímací řízení;
- c/ uchazeče, jemuž nelze zabezpečit zařazení ve vlastním útvaru, neprodleně předat s vyplněnými materiály útvaru, který by mohl

uchazeče vzhledem k jeho kvalifikaci nebo zájmu o konkrétní zařazení přijmout;

- d/ útvar, který nabídnutého uchazeče neodmítne, je povinen neprodleně s ním zahájit přijímací řízení.

Přijímací řízení je nutno provádět urychleně a uchazeče o výsledku informovat neprodleně, nejpozději jeden měsíc před ukončením vojenské základní služby.

6. Pohovory s vytypovanými uchazeči jsou prováděny zásadně individuálně. Individuální pohovor se neprovádí s uchazečem, s nímž provádí výběrové řízení jiný útvar.

7. Rozdělení útvarů Pohraniční stráže, vojsk ministerstva vnitra a ČSLA pro výběr nových příslušníků SNB:

#### IV. správa

- 7. brigáda Pohraniční stráže (spolu se správou SNB hl. m. Prahy a Středočeského kraje);
- 5. brigáda Pohraniční stráže (spolu s KS SNB Ústí nad Labem a Hradec Králové).

#### V. správa

- Zabezpečovací pluk FMV;
- VÚ 9967 Beroun;
- Hradní stráž ČSSR.

#### Správa SNB hl. m. Prahy a Středočeského kraje

- 7. brigáda Pohraniční stráže (společně se IV. správou);
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 6144 St. Boleslav,
  - VÚ 8585 Praha,
  - VÚ 6660 Praha,
  - VÚ 9133 Praha,
  - VÚ 3255 Praha,
  - VÚ 7509 St. Boleslav,
  - VÚ 2483 Kutná Hora,
  - VÚ 7082 Kolín,
  - VÚ 3757 Mladá,
  - VÚ 3880 Jince,
  - VÚ 7505 Rožmitál pod Třemšínem,
  - VÚ 9420 Kladno,
  - VÚ 5936 Klecany.

**Krajská správa SNB České Budějovice**

- 9. brigáda Pohraniční stráže (společně s KS SNB Plzeň a S SNB hl. m. Prahy a Středočeského kraje);
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 3234 České Budějovice,
  - VÚ 3022 Jemčina,
  - VÚ 2492 Písek,
  - VÚ 6006 Vimperk,
  - VÚ 3834 Jistebnice.

**Krajská správa SNB Plzeň**

- 9. brigáda Pohraniční stráže (společně s KS SNB České Budějovice a S SNB hl. m. Prahy a Středočeského kraje);
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 1054 Holýšov,
  - VÚ 3633 Kříženec,
  - VÚ 1732 Plzeň,
  - VÚ 5750 Stružná,
  - VÚ 2496 Kralovice,
  - VÚ 4442 Rokycany,
  - VÚ 7495 Zbiroh,
  - VÚ 1125 Vysočany.

**Krajská správa SNB Ústí nad Labem**

- 5. brigáda Pohraniční stráže (společně se IV. správou a KS SNB Hradec Králové);
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 3273 Lažany,
  - VÚ 6174 Litoměřice,
  - VÚ 3524 Litoměřice,
  - VÚ 9742 Hranice,
  - VÚ 1859 Varnsdorf.

**Krajská správa SNB Hradec Králové**

- 12. šk. brigáda Pohraniční stráže (společně s KS SNB Ústí nad Labem a IV. správou);
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 4412 Pardubice,
  - VÚ 5696 Pardubice,
  - VÚ 7494 Nepolisy,
  - VÚ 8884 Dašice,
  - VÚ 8356 Planá u Mar. Lázní.

**Krajská správa SNB Brno**

- 4. brigáda Pohraniční stráže;
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 1852 Brno,
  - VÚ 5948 Sokolnice,
  - VÚ 5872 Bučovice,
  - VÚ 8280 Prostějov.

**Krajská správa SNB Ostrava**

- 15. brigáda Pohraniční stráže;
- 5. pluk FMV;
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 4443 Ostrava,
  - VÚ 5984 Stará Ves,
  - VÚ 8191 Přáslavice,
  - VÚ 6310 Hranice,
  - VÚ 7356 Hranice,
  - VÚ 6165 Lipník n. Bečvou.

**Správa SNB hl. m. Bratislavy a Západoslovenského kraje**

- 11. brigáda Pohraniční stráže;
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 3853 Bratislava,
  - VÚ 5949 Pezinok,
  - VÚ 4016 Malacky,
  - VÚ 3851 Trenčín,
  - VÚ 5220 Hlohovec.

**Krajská správa SNB Banská Bystrica**

- 9. brigáda Pohraniční stráže (společně s KS SNB Brno);
- Útvary ČSLA:
  - VÚ 6155 Zvolen,
  - VÚ 2344 Žilina.

**Krajská správa SNB Košice**

- 11. brigáda Pohraniční stráže (společně se správou SNB hl. m. Bratislavy a Západoslovenského kraje).
- V útvech ČSLA, které nejsou v rozdělovníku, provádějí výběr kádrové odbory krajských správ SNB, v jejichž teritoriu jsou tyto útvary nebo jejich část dislokovány. Jiné útvary mohou v těchto útvech ČSLA provádět výběr pouze po dohodě s kádrovým odborem územně příslušné krajské správy SNB.