

## ROZKAZ

ODTAJNĚNÉ

MINISTRA VNITRA  
ČESKOSLOVENSKÉ SOCIALISTICKÉ REPUBLIKY  
ČESKÉ SOCIALISTICKÉ REPUBLIKY  
SLOVENSKÉ SOCIALISTICKÉ REPUBLIKY

*funkční plán  
Výtisk č. 33  
mzdové fondy  
aparátů  
komise  
delimitace  
státní  
bezpečnosti*

Ročník 1969

V Praze dne 4. února 1969

Číslo 2

*Lučinský společný RMV č. 3/1941*

Delimitace početních stavů a mzdového fondu

Provedení zákonů o novém státoprávním uspořádání si vyžaduje vybudování tří ministerstev vnitra a jejich útvarů výkonného a pomocného aparátu. Při výstavbě těchto ministerstev je nutno dodržet zásadu, že nebudou překročeny plánované stavy k 31.10.1968. K provedení delimitace početních stavů, mzdového fondu pro potřeby federálního a obou národních ministerstev vnitra, ministři vnitra Československé socialistické republiky, Slovenské socialistické republiky a České socialistické republiky

u s t a v u j í

ústřední delimitační komisi ve složení:

plk. JUDr. František VAŠEK	- za MV ČSSR - předseda
pplk. Jaroslav JANKRLE	- za MV ČSSR
pplk. JUDr. Jaroslav KUBÍK	- za MV ČSR
pplk. RSDr. Otakar POSPÍŠIL	- za MV ČSR
pplk. JUDr. Ján GAZDÍK	- za MV SSR
mjr. Gustav MIŠANKO	- za MV SSR
pplk. Josef KOBES	- sekretáři komise
mjr. Bohumil PÁN	

a její subkomise pro ministerstva ve složení:

pplk. JUDr. Karel PAZOUREK	- za MV ČSSR - vedoucí
pplk. Josef VLČEK	- za MV ČSR
mjr. Ján JANÍK	- za MV SSR
mjr. Miroslav HYNŠT	- sekretář komise

pro Státní bezpečnost ve složení:

plk. Bohumil ŘÍHA	- za MV ČSR - vedoucí
plk. Václav ŠORAL	- za MV ČSSR
pplk. Ondrej DOVINA	- za MV SSR
pplk. Jaromír ŘÍHA	- sekretář komise

pro Veřejnou bezpečnost ve složení:

plk. JUDr. Josef HRUBÝ - za MV ČSR - vedoucí  
pplk. JUDr. Miroslav PROTIVÍNSKÝ - za MV ČSSR  
pplk. JUDr. Josef VADOVICKÝ - za MV SSR  
mjr. Karel ŠÍMA - sekretář komise

pro Civilní obranu ve složení:

plk. Jaromír ŽÁK - za MV ČSSR - vedoucí  
pplk. Milan ŽUFFA - za MV SSR  
plk. Pavel KOUBEK - za MV ČSR  
mjr. František KLÍMA - sekretář komise

pro civilně správní úsek ve složení:

Antonín BALÁK - za MV ČSR - vedoucí  
Ing. Pavel SÝKORA - za MV SSR  
plk. JUDr. Miroslav ŘEPIŠKÝ - za MV ČSR  
pplk. Emil HNIDKA - za MV SSR

pro služby ve složení:

pplk. Ing. Alois LEITNER - za MV ČSSR - vedoucí  
pplk. Rudolf JAROŠ - za MV ČSR  
mjr. Gustav MARTONKA - za MV SSR  
mjr. Josef ŠTENCL - sekretář komise

pro pasy a víza ve složení:

pplk. Marie PATEJDLOVÁ - za MV ČSSR - vedoucí  
plk. RSDr. Zdeněk RAJCHART - za MV ČSR  
mjr. Rudolf HUDCOVIČ - za MV SSR  
mjr. Ing. Jan KAVALÍŘ - sekretář komise

V y d á v a j í

jako přílohu tohoto rozkazu zásady pro stanovení nové organizace a tarifikace ministerstev vnitra ČSSR, ČSR a SSR.

U k l á d a j í :

## 1. Jmenovaným subkomisím do 15.2.1969

- a/ posoudit rozsah činností a odstranit případné duplicity mezi útvary federálními a národními,
- b/ na základě rozsahu činností provést upřesnění požadovaných stavů v nově vznikajících organizačních útvarech,
- c/ předložit ústřední delimitační komisi návrhy na možné formy krácení těch požadavků, které přesahují plánované stavy ko-respondujících útvarů stávajícího ministerstva,

- d/ na potřebnou míru sladit organizaci obou národních ministerstev,  
 e/ překontrolovat, případně navrhnout ústřední delimitační komisi nutné úpravy vybočující z vydaných zásad pro tarifikaci.

## 2. Ústřední delimitační komisi do 25.2.1969

- a/ odstranit sporné problémy vzniklé z činnosti jednotlivých subkomisí,  
 b/ otázky, které nebudou vyřešeny ústřední delimitační komisí, předložit k rozhodnutí třem ministrům.

Úkoly, vyplývající z tohoto rozkazu, se vztahují pouze k budování aparátu ministerstev a jejich útvarů výkonného aparátu a útvarů služeb. Nedotýkají se organizace a početních stavů územních orgánů SNB s výjimkou správy Státní bezpečnosti v Praze.

Čj.: M-0275/69

Ministr vnitra ČSSR  
Jan Pelnář v.r.

Ministr vnitra ČSR  
Josef Grösser v.r.

Ministr vnitra SSR  
genmjr.Egyd Pepich v.r.

Obdrží: ministři,  
 náměstci,  
 státní tajemník v MV ČSSR,  
 HSStB, HSVB, ŠCOS, KOSMV, HSMV,  
 SPV, I., V., VI., VII. správa MV,  
 KS SNB a všichni funkcionáři  
 uvedení v rozkaze

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni (dne-kým): \_\_\_\_\_

Opatření učiněná k provedení rozkazu: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_ Podpis funkcionáře: \_\_\_\_\_

## Z Á S A D Y

pro stanovení nové organizace a tarifkace  
ministerstev vnitra  
Československé socialistické republiky  
České socialistické republiky a  
Slovenské socialistické republiky

---

Organizační přestavba resortu MV, prováděná v souladu s komplexem opatření v rámci federativního uspořádání státu, představuje provedení řady náročných úkolů, potřebných k plynulému a nerušenému převedení všech úseků bezpečnostní práce na nové podmínky.

Jedním z nich je stanovení optimální organizace federálního ministerstva a ministerstev vnitra ČSR a SSR i složek a součástí MV a v nich systemizace funkcí, hodností a tarifkace platů. V zájmu jednotného přístupu k těmto pracem a dosažení shodného výkladu základních opatření je nutno respektovat tyto zásady:

Z hlediska organizační výstavby:

1. Mírové tabulky složení a počtů v nové organizaci budou vydávat personální útvary:

- a/ federálního ministerstva vnitra pro vlastní ministerstvo a útvary jemu přímo podřízené,
- b/ ministerstev vnitra ČSR a SSR pro vlastní ministerstvo (české a slovenské) a složky a útvary jim podřízené na území národní republiky.

Poznámka: K praktickému a operativnímu splnění tohoto úkolu v daných termínech poskytne kádrová a organizační správa spolu s hospodářskou správou MV praktickou pomoc ministerstvu vnitra Slovenské socialistické republiky při tvorbě organizačních tabulek tohoto ministerstva a jeho složek přímo na místě. Organizační tabulky federálního MV, jeho přímo podřízených součástí a pro ministerstvo vnitra ČSR vydá ještě nyní kádrová a organizační správa MV, pokud do doby vydání organizačních tabulek nebudou ustaveny nové orgány (příslušná reprezentace a jejich výkonné orgány)

c/ mírové tabulky složení a počtů budou vyhotovovány:

- na federálním MV v 5 výtiscích:
  - výtisk č.1 - originál (jako nezapočitatelný výtisk vedení MV)
  - výtisk č.2 - pro příslušnou složku nebo součást
  - výtisk č.3 - pro finanční orgán
  - výtisk č.4 - pro mobilizační orgán
  - výtisk č.5 - pro personální útvar

- na republikových MV v 6 výtiscích:

výtisk č.1 - pro vedení MV

výtisk č.2 - pro příslušnou součást a složku

výtisk č.3 - pro finanční orgán

výtisk č.4 - pro mobilizační orgán

výtisk č.5 - pro personální útvar ČSR a SSR MV

výtisk č.6 - pro personální útvar federálního MV

d/ změny a úpravy v organizaci, systemizaci a dislokaci budou provádět ty orgány, které tabulky vydaly a to na základě projednaných a odsouhlasených vlastních návrhů nebo rozhodnutí a na základě schválených návrhů složek a součástí jim podřízených,

e/ formální náležitosti tabulek složení a počtů budou i nadále zachovány v rozsahu dosud obvyklém, navíc se doporučuje uvést do nich k jednotlivým funkcím kvalifikační požadavky podle stanovených kódů.

2. Při organizační výstavbě složek a součástí je nutno postupovat tak, aby federální i republiková ministerstva vnitra pokryla v zásadě všechna systemizovaná funkční místa z dosavadních početních stavů. Tuto zásadu vztáhnout pokud možno na všechny kategorie pracovníků, tzn.:

a/ u příslušníků je možno počítat se současnými plánovanými stavy,

b/ u administrativních sil nepřipustit větší počty oproti současným počtům administrativně evidenčních pracovníků,

c/ u počtů řidičů postupovat obdobně jako u administrativních pracovníků,

d/ u pomocných pracovníků (OPS) je nutno postupovat v souladu s objemem mzdového fondu tak, aby skutečné počty zaměstnaných nepřesahovaly objemem platů výši fondu,

e/ zachovává se současný systém občanských pracovníků. Tyto funkce plánovat podle obsahu pracovní činnosti v podstatě na dosavadní úrovni. Nepřipustit, aby funkce dosud plánované pro občanské pracovníky byly měněny na funkce pro příslušníky SNB z povolání.

3. Mimořádnou pozornost je třeba věnovat strukturálnímu uspořádání řídicích funkcí, poměru k výkonným pracovníkům. Sledováním a početní konfrontací různých etap ve vývoji organizační výstavby pracovišť, složek a součástí MV se jeví jako optimální poměr 1:9 (zhruba 1 náčelnická funkce na 9 ostatních funkcí), který by bylo vhodné dodržovat i v nové organizaci resortu MV. V souvislosti s touto problematikou je nutno:

a/ pro docílení jednotnosti nepřipouštět plánování více než 1 zástupce náčelníka součásti nebo odboru; dalšího zástupce lze v případě nezbytné potřeby plánovat pouze zdvojením funkce - např. zástupce náčelníka součásti - současně náčelník odboru;

b/ funkci zástupce náčelníka odboru plánovat pouze v odůvodněných případech, pokud možno v nezbytném rozsahu.

4. Při stanovení početních relací jednotlivých funkcí výkonných pracovníků je nutno dodržovat i nadále platná kritéria, tj. zachovat současnou nomenklaturu funkcí na MV ve Státní i Veřejné bezpečnosti. Přitom je třeba mít na zřeteli, že funkce "starší referent-specialista" nebyla zavedena jako náhrada funkcí zástupců náčelníků nižších organizačních stupňů, nýbrž k odlišení těch funkcí, jejichž pracovní náplň vyžaduje speciální znalosti určitého zaměření.
5. Plánování hodností bude i v nové organizaci vycházet ze zásady, že pro existující stupně funkcí a stanovených kvalifikačních požadavků jsou určeny odpovídající plánované hodnosti. Tato hlediska zůstanou zachována i nadále a výjimky z nich nejsou přípustny. Dosavadní systém důstojnických a praporčických hodností se nemění.
6. Důchodové kategorie pro účely sociálního zabezpečení byly pro jednotlivé funkce schváleny vojenskou komisí obrany ÚV KSČ a jsou plně platné. Změny v zařazení funkcí do jiné kategorie je oprávněn individuálně provádět pouze ministr vnitra.
7. Hlediska posuzování způsobilosti k výkonu funkcí (kvalifikační předpoklady) zůstanou i nadále zachována v dosud platném rozsahu přijatých zásad do doby, než budou přizpůsobena potřebám nové organizace resortu.

#### Z hlediska odměňování:

V zájmu dodržení platných norem o odměňování a plánovaného nárůstu nominálních příjmů příslušníků SNB je bezpodmínečně nutno se při zpracování návrhů organizace a tarifikace řídit těmito zásadami:

- neměnit tarifní soustavu funkčních platů o 31 stupních zavedenou s účinností od 1.července 1968,
- tarifikaci funkcí na nižších stupních až po KS SNB včetně ponechat na dosavadní úrovni,
- pro ohodnocení nově vytvářených funkcí obou republikových MV zachovat přibližně úroveň tarifikace funkcí na býv.centrále MV,
- u všech dosavadních funkcí, které se nově nevytvářejí (včetně federálního MV ČSSR a centrálních federálních součástí) zachovat dosavadní stav a menší disproporce řešit v rámci současného rozpětí při přiznávání konkrétních funkčních platů,
- přihlédnout ke zvláštní specifice na území hl.m.Prahy, kde bude výkon prováděn přímo orgány ministerstva vnitra ČSR tak, aby z této pouhé skutečnosti nedošlo k neopodstatněnému zvýhodnění oproti jiným orgánům, pracujícím v krajském (oblastním) měřítku, což by zákonitě vyvolalo nepříznivý ohlas, narušení relací a neodůvodněný zvýšený finanční dopad,
- vycházet z toho, že nesmějí být překročeny počty funkčních míst SNB podle stavu k 31.prosinci 1968,

- plně respektovat skutečnost, že nejde o žádnou platovou úpravu na kterou by mohlo být použito mimořádných finančních prostředků a že tudíž MV musí vystačit s objemem mzdových fondů schváleného rozpočtu, jenž byl zpracován podle skutečných stavů (nikoliv plánovaných) k 31. prosinci 1968,
- nepřipustit, aby v důsledku reorganizace byly čerpány a oslabovány finanční prostředky určené na plánovaný meziroční nárůst nominálních příjmů všech příslušníků (růst životní úrovně), což by vyvolalo nespokojenost příslušníků, jež by se nedala ničím odůvodnit,
- předpokládat, že dojde k naplnění stavu záloh (dispoziční a pro starší příslušníky) které si vyžádá značných finančních nákladů.

Ohodnocení a názvosloví funkcí všech občanských pracovníků (správní, administrativní, techničtí, dělníci a závodní strážníci) ponechat na dosavadní úrovni a vycházet z platných nomenklatur funkcí. Přitom federální i republiková ministerstva převezmou nomenklaturu funkcí a funkčních platů u správních zaměstnanců. (Viz příloha č. Ia k čj. V/3-7422 - 29.12. 1968 - min.práce a sociálních věcí.)

Považovat celé řešení za dočasné s tím, že konečné a komplexní přehodnocení všech funkcí a jejich tarifikační zařazení bude provedeno po skončené reorganizaci, dalším vyjasnění některých vztahových otázek i funkční náplně, a to již ve spolupráci s oběma novými republikovými ministerstvy.

Tarifikační soustava funkčních platů příslušníků SNB

Tarif. stup.	Funkční plat	Rozpětí	Tarif. stup.	Funkční plat	Rozpětí
1	6100 - 7500	1400	17	2500 - 3100	600
2	5800 - 7000	1200	18	2300 - 2900	600
3	5500 - 6700	1200	19	2200 - 2700	500
4	5200 - 6300	1100	20	2100 - 2500	400
5	4900 - 5900	1000	21	2000 - 2400	400
6	4700 - 5700	1000	22	1900 - 2300	400
7	4500 - 5500	1000	23	1800 - 2200	400
8	4300 - 5300	1000	24	1700 - 2100	400
9	4100 - 5000	900	25	1600 - 2000	400
10	3900 - 4700	800	26	1500 - 1900	400
11	3700 - 4500	800	27	1400 - 1800	400
12	3500 - 4300	800	28	1300 - 1700	400
13	3300 - 4100	800	29	1200 - 1600	400
14	3100 - 3800	700	30	1100 - 1500	400
15	2900 - 3500	600	31	1000 - 1400	400
16	2700 - 3300	600			



R o z d ě l e n í  
funkcí pro příslušníky SNB do skupin  
podle směru vykonávané práce

---

I. Operativa:

1. Operativní pracovníci, kteří pracují s agenturou po linii StB a VB;
2. Pracovníci vyšetřování StB a VB

II. Výkonná služba:

1. Pracovníci pořádkové, výkonné a dopravní služby VB (včetně dopravních techniků na správních úsecích VB), ostrahy budov, ambasad a psovodi VB;
2. Pracovníci ochrany vládních a politických činitelů;
3. Operační důstojníci, stálí dozorčí důstojníci a dozorčí útvarů;
4. Organizační, mobilizační pracovníci a pracovníci bojové přípravy;
5. Pracovníci sledovačky a ustanovky StB a VB;
6. Kuryři;
7. Pracovníci inspekce, stížností, rehabilitační komise a komise pro zjišťování a posuzování případů nezákonného postupu příslušníků SNB.

III. Pracovníci političtí, kádroví, kulturní a tělovýchovní

1. Pracovníci HV ÚO KSČ při MV a HV ČSM při MV (mimo administrativy);
2. Pracovníci tisku a propagace VB;
3. Volení předsedové CUV KSČ, pracovníci kádrových a personálních útvarů a školští pracovníci.

IV. Pomocné úseky operativy:

1. Pracovníci statisticko-evidenčních úseků StB a VB;
2. Pracovníci PK na úseku StB;
3. Pracovníci RKR u StB;
4. Překladaatelé, pracovníci pasů a víz a správní agendy VB.

V. Technika:

1. Pracovníci technických úseků StB, VB a VÚA MV;
2. Pracovníci spojovací služby.

VI. Právníci:

1. Pracovníci legislativních úseků.

VII. Zdravotnictví:

1. Lékaři a středně zdravotnický personál na všech úsecích MV.

VIII. Ekonomické a týlové úseky:

1. Plánovací, týloví a finanční pracovníci na všech úsecích MV.

IX. Letectvo:

1. Příslušníci leteckého oddílu MV (mimo administrativy).

X. Doprava:

1. Řidiči a ostatní pracovníci automobilní služby na všech úsecích MV.

XI. Administrativa:

1. Administrativní pracovníci na všech úsecích MV

ČÍSELNÍK (význam číselných znaků používaných v tabulce)

Plánovaná hodnota

Kvalifikační předpoklady

- 01 - podpraporčík
- 02 - praporčík
- 03 - nadpraporčík
- 04 - poručík
- 05 - nadporučík
- 06 - kapitán
- 07 - major
- 08 - pplk.
- 09 - plukovník
- 10 - generál
- 20 - obč.pracovník

- I. stupeň vzdělání:
- 1. základní
  - 2. střed. odborné
  - 3. úplné střed.
  - 5. vysokoškolské
  - 8. vyšší

- II. odbornost
- 2 - bezpečnostní
  - 3 - vojenská
  - 4 - technická
  - 5 - ekonomická
  - 6 - právnická
  - 7 - pedagogická
  - 8 - zdravotnická
  - 9 - jiná
  - 0 - žádná

- III. jazyk.znalosti:
- 1.stupeň - II.stupeň
- 01 02 ruština
  - 03 04 němčina
  - 05 06 angličtina
  - 07 08 francouz.
  - 09 10 španěl.
  - 11 12 maďar.
  - 13 14 polština
  - 15 16 italština
  - 17 18 čínština
  - 19-jiný slov.jazyk
  - 20-jiný slov.jazyk
  - 21-jiný germ.jazyk
  - 22-orientální
  - 23-ostatní
  - 24-ruština + záp.jazyk
  - 25-jiné 2 jazyky
  - 26- 3 a více jazyků
  - 0 - žádné jazyk.znal.

Směr vykonávané práce

- 01 - operativa
- 02 - výkon.sloužba
- 03 - polit.a kádr.práce
- 04 - pom.úsek operativy
- 05 - technika
- 06 - právníci
- 07 - zdravotnictví
- 08 - ekonom.a tyl.úseky
- 09 - letectvo
- 10 - doprava
- 11 - tělových.a kultura
- 12 - administrativa

Příklad formulace kvalifikačních předpokladů:

5, 2, 05 - 6/3

stupeň \_\_\_\_\_

odbornost \_\_\_\_\_

jazykové znalosti \_\_\_\_\_

praxe v MV \_\_\_\_\_

z toho praxe v oboru \_\_\_\_\_

## N O M E N K L A T U R A

funkcí a základních platů pro pracovníky ministerstev a  
některých ústředních orgánů

Stu- pen	Základní plat			F u n k c e
	od	1/2	do	
1	5600	6300	7000	náměstek ministra (vedoucího ústředního orgánu)
2	4600	5100	5600	vedoucí odboru I (ředitel) vedoucí sekretariátu ministra (vedoucího ústřed. orgánu)
3	4000	4500	5000	zástupce vedoucího odboru I (ředitele) vedoucí odboru II
4	3400	3900	4400	vedoucí oddělení I
5	3000	3500	4000	vedoucí odborný referent - specialista
6	2600	3100	3600	vedoucí oddělení II vedoucí odborný referent
7	2300	2750	3200	vedoucí správních útvarů samostatný odborný referent
8	2000	2400	2800	odborný referent
9	1700	2050	2400	samostatný referent
10	1500	1750	2000	referent
11	1300	1500	1700	hospodářskosprávní pracovník samostatný administrativní pracovník
12	1100	1300	1500	administrativní pracovník
13	1000	1150	1300	kancelářský pracovník

Základní platy ve stupních 1 až 8 jsou stanoveny již s při-  
hlédnutím k práci přesčas.